



Стратегический план ЕСЛУН на 2022–2024 гг.

Стратегические Цели	Обоснование приоритетности для достижения Легальности и Безопасности людей, употребляющих ПАВ путем внедрения в странах ВЕЦА осознанной и научно-обоснованной наркополитики использования психоактивных веществ для наслаждения и /или с медицинскими целями.
Развитие единства и профессиональных компетенций Сообщества	30 % ресурсов должно быть инвестировано в поддержку, развитие и формирование единой команды Сообщества ЕСЛУН, в котором каждый человек готов значимо участвовать; формировать поддерживающую среду; научиться слушать друг друга; проверять работу; давать конструктивную обратную связь.
Изменение общественного мнения в отношении людей, употребляющих наркотики	20% ресурсов должны быть инвестированы в изменение общественного мнения. Нам нужна поддержка экспертного сообщества в странах, родных и друзей людей, употребляющих наркотики; открытые лица членов Сообщества. На сегодня само-стигма и стигма очень мешают нам двигаться к достижению стратегической цели. Поэтому 20% ресурсов мы направим на изменение отношения членов Сообщества к своей жизни и проведение системных публичных кампаний, с привлечением людей, влияющих на мнения разных групп граждан стран ВЕЦА.
Организация системы помощи и обеспечения доступа к лечению в экстренных ситуациях	20% - данный стратегический план разрабатывался во время пандемии коронавируса, войны России против Украины, попытки госпереворота в Казахстане. Основные проблемы, которые возникают во время экстренных ситуаций: 1) снижение или отсутствие доступа к лекарству и/или лечению; 2) риски лишения жизни и/или свободы для активистов ЕСЛУН со стороны репрессивных режимов части правительств стран ВЕЦА; 3) отсутствие у ЕСЛУН шелтеров и ресурсов для эвакуации активистов на время преследования.
Гуманизация законодательства и правоприменительной практики наркополитики	30 % ресурсов должны быть системно инвестированы в изменение наркополитики, так как преследования со стороны силовых структур – это основная проблема для нашего сообщества, которая формирует стигму и дискриминацию.

1. Развитие единства и профессиональных компетенций Сообщества Евразийской Сети Людей, употребляющих наркотики. Институциональное развитие Сообщества ЕСЛУН.

Что делаем		Зачем, как работаем и индикаторы по срокам
1.1.	Личностный Рост членов Сообщества ЕСЛУН	<p>Зачем: Прокачать уверенность в своих силах и силе Сообщества, избавиться от самостигмы, чувства вины и стыда, навязанных репрессивной наркополитикой. Обеспечить возможности сохранения и улучшения здоровья, технического обеспечения, качественного участия в профильных мероприятиях.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <p>1.1.1. Утверждение плана повышения потенциала членов Организации - до конца 2022 года.</p> <p>1.1.2. Создана система мониторинга личностного роста членов ЕСЛУН – отслеживается динамика развития членов Сообщества, включая снижение само-стигмы; повышения профильных компетенций; значимое участие в жизни сообщества ЕСЛУН - 2023 год. <i>К концу 2024 года 50% членов ЕСЛУН вместе выполнили работу и провели рефлексию по выученным урокам.</i></p> <p>1.1.3. Не менее одного раза в год встречаются все члены ЕСЛУН – каждый год;</p> <p>1.1.4. Проведение совместных очных встреч через образовательные и стажировочные программы.</p> <p>1.1.5. Обеспечение экстренных медицинских нужд членов ЕСЛУН – ежегодно для 25 % членов ЕСЛУН. к 2024 года закрыть основные потребности.</p>
1.2.	Развиваем экспертный потенциал Сообщества ЕСЛУН	<p>Зачем: Подход развития ЕСЛУН – формирование тематических Экспертных Советов, состоящих из членов ЕСЛУН. В рамках экспертного Совета повышаются компетенции по заданной теме; формируются устойчивые связи между членами ЕСЛУН из разных стран региона; создаются исследования и доказательная база для работы с партнерами и правительствами.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <p>1.2.1. Развитие Экспертного Совета ЕСЛУН по Лечению: системный фандрайзинг для продолжения работы; повышения компетенций работы с фармкомпаниями; МОЗ; влияние на профилактику перебоев с</p>

		<p>закупками; формирование тематических партнёрств – ежегодно.</p> <p>1.2.2. Организация и развитие Экспертного Совета ЕСЛУН по Правам и Наркополитике 7 человек команда – конец 2022 год; ежегодная поддержка работы ЭСПН ЕСЛУН.</p> <p>1.2.3. Организация и развитие Институциональной службы ЕСЛУН: команда, которая работает над системным обслуживанием задач Сообщества ЕСЛУН: 2022 год – голосование за обновление Устава, Стратегический план 2022–2024; системно открытые конкурсы на позиции с приоритетом для членов ЕСЛУН с равной квалификацией или способностью быстро поднять квалификационный уровень.</p>
1.3.	Создание условий для практического опыта жизни без стигмы и дискриминации: стажировки в странах с гуманной наркополитикой.	<p>Зачем: Большинство членов ЕСЛУН живут в странах с репрессивной наркополитикой и часто принимают стигму и дискриминацию как норму. Стажировки в страны с прогрессивной наркополитикой дают возможность на личном опыте понять отличия в подходах, отношении и возможностях для людей, употребляющих ПВ, жить в соответствии с личными предпочтениями; обращаться за помощью и сохранять права гражданина страны.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <p>1.3.1. Стажировка Экспертного Совета по Лечению - 2023 год (страну определяем под задачи)</p> <p>1.3.2. Стажировка Экспертного Совета по Правам и Наркополитике – 2023 год (страну определяем под задачи)</p> <p>1.3.3. Участие членов ЕСЛУН в европейских фестивалях, акциях, конференциях – ежегодно.</p>
1.4.	Единство ценностей и практика Этического кодекса ЕСЛУН.	<p>Зачем: Создавать условия, в которых поощряется поддержка и помощь; конструктивная критика и значимое участие в развитии Организации. Внимательность к поступкам членов Сообщества, открытая обратная связь и готовность лично меняться, чтобы сохранять единство и способность совместных действий.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>1.4.1. Организация работы Этического комитета ЕСЛУН – 2022 год</p> <p>1.4.2. Проведение встреч по Этическому кодексу ЕСЛУН: мониторинг практики Этических принципов ЕСЛУН членами ЕСЛУН - каждые полгода</p>

<p>1.5.</p>	<p>Прозрачность и подотчётность: принципы в ежедневной практике ЕСЛУН.</p>	<p>Зачем: Для привлечения союзников, партнеров, волонтеров и лидеров мнений к достижению Стратегической цели, Сообщество ЕСЛУН должно быть максимально прозрачным в своих поступках, финансовых и программных действиях. Каждый человек в ЕСЛУН имеет возможность учиться и участвовать в разработке всех нормативных документов, проектов, рабочих планов и участвовать в их реализации на равных и открытых принципах.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>1.5.1. Встречи с членами ЕСЛУН по текущей работе НПО ЕСЛУН – еженедельно</p> <p>1.5.2. Разработать онлайн и офлайн тренинги по пониманию организационной структуры ЕСЛУН – кто за что отвечает, как принимаются решения, как и кем распределяются деньги, кто-как-когда и перед кем отчитывается, что можно и нужно делать, если хочется принять более деятельное участие в работе ЕСЛУН - сентябрь 2022 года. Ежеквартально проведение тренингов.</p> <p>1.5.3. Утверждение Политики безопасности членов, волонтеров, сотрудников и бенефициаров Организации - 2022-начало 2023 год.</p> <p>1.5.4. Утверждение Положения о Попечительском Совете Организации - 2022 год.</p>
<p>1.6.</p>	<p>Понимание принципов, ценностей и подходов ЕСЛУН</p>	<p>Зачем: Развитие Гражданского общества включает в себя понимание и значимое участие в принятии решений. Правление и Исполнительная служба ЕСЛУН должны системно давать обратную связь о процессах принятия решений; работать с кандидатами в члены ЕСЛУН.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>1.6.1. Утверждение технического задания для членов Правления на срок их избрания - 2022 год.</p> <p>1.6.2. Утверждение суммы вознаграждения для членов Правления за выполнение ими своих обязанностей - 2022 год.</p> <p>1.6.3. Избрание членов Правления - 2022, 2024 /2025 года.</p> <p>1.6.4. Избрание Программного Координатора ЕСЛУН - 2024 год.</p> <p>1.6.5. Оценка и утверждение годового программного и финансового отчетов Правления о работе</p>

		<p>Организации за прошедший год (или другой период времени):</p> <ul style="list-style-type: none"> - отчёт Правления – ежеквартально; - публикация результатов работы Исполнительной службы ЕСЛУН и объёмы инвестированных ресурсов – каждые полгода. <p>1.6.6. Организация системы обратной связи от сообщества – еженедельные встречи Программного координатора с членами ЕСЛУН.</p>
1.7.	Повышение результативности адвокации силами Сообщества ЕСЛУН	<p>Зачем: Согласованность действий приводит к оптимальным результатам в адвокации по изменению наркополитики и в доступе к услугам. Региональная Сеть может и должна усилить национальные организации под управлением сообщества.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>1.7.1. Подписать Соглашение о совместных действиях с национальными группами и организациями под управлением членов ЕСЛУН. До сентября 2022 года.</p> <p>1.7.2. Ежегодно проводим оценку влияния Сообщества на принятие решений на национальном и региональном уровне.</p> <p>1.7.3. Формируем единую систему привлечения дополнительного финансирования. К концу 2024 года выросло разнообразие источников финансирования у ЕСЛУН, а также у национальных организаций. Нет зависимости только от одного-двух источников финансирования.</p> <p>1.7.4. Внедряем Программу грантов ЕСЛУН целевым назначением: развитие адвокационного потенциала и значимого участия сообщества в принятии решений.</p> <p>-Утверждение Общим Собранием грантовой и конкурсной политики Организации - до конца 2022 года.</p>

2. Изменение общественного мнения в отношении людей, употребляющих наркотики

Что делаем		Зачем, как работаем и индикаторы по срокам
2.1.	Создание коммуникационного отдела ЕСЛУН	<p>Зачем: Формирование команды и административного потенциала для производства и продвижения информационной продукции, повышение профессиональных компетенций сотрудников отдела, обеспечение информационной поддержкой проектов Сети, страновых НКО и членов Сети.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p>

		<p>2.1.1. Фандрайзинг для создания условий найма коммуникационного менеджера и профильных специалистов - нанять до конца 2022 года.</p> <p>2.1.2. Обновляем позиционирование ЕСЛУН, каналы коммуникации - 2022-2023 года.</p>
2.2	<p>На уровне ЕСЛУН, и на уровне национальных организаций работаем над разрушением стигмы</p>	<p>Зачем: Вся наша коммуникация должна бить в одну точку. Совместно работаем над разрушением стигмы.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>2.2.1 Принимаем коммуникационную стратегию (до конца 2022 года), в которой прописаны ключевые сообщения, которые мы все вместе, раз за разом, доносим до общества.</p> <p>2.2.3 Силами коммуникационного отдела проводим ревизию материалов на сайте и в соцсетях ЕСЛУН. Редактируем их в соответствии с принятой коммуникационной стратегией. Помогаем с этим национальным организациям. До апреля 2023 года.</p> <p>2.2.3 Силами коммуникационного отдела и в партнерстве с национальными организациями проводим в 2023 и 2024 году минимум 4 широкомасштабные информационно-просветительские кампании. Привлекаем селебрити, экспертов, медиа, активистов из сообщества. Используем значимые для нас даты: от 2 мая - День памяти членов ЕСЛУН (день смерти Алёны), 8 Марта – Наркофеминизм; 19 мая – память погибших от ВИЧ, 26 Июня – Поддержка, а не наказание, 21 Июля – День Памяти погибших от наркорепрессий, 31 августа – День осознанности по передозировкам, 1 ноября – День Сообщества Людей, употребляющих ПАВ и 10 декабря – День Прав человека.</p> <p>2.2.4 В конце 2022 года и далее ежеквартально замеряем количество публикаций по нашей теме, а также соотношение положительных и отрицательных публикаций (brand analytics).</p> <p>2.2.5. Отслеживаем количество публикаций от экспертов и активистов, которые готовы публично высказываться в поддержку изменения наркополитики - раз в полгода.</p>

3. Организация системы помощи и обеспечения доступа к лечению в экстренных ситуациях

	Что делаем	Зачем: знать как действовать, иметь в доступе ресурсы, чтобы быть готовыми к экстренным ситуациям.
3.1.	Создание экстренного Фонда - деньги под рукой (с возможностью пассивного дохода)	Зачем: в случае повышения риска преследований необходимо иметь доступ к ресурсам и план эвакуации людей из страны. Как работаем и индикаторы по срокам: 3.1.1. Создаем отдельный счет, для экстренной помощи членам ЕСЛУН (приоритет - действительные члены ЕСЛУН). Размещаем эти средства на депозите и получаем проценты на вклад. При необходимости - снимаем со счета в любой момент. В проекты ЕСЛУН закладываем минимум 10% от суммы проекта в Фонд Экстренной помощи; проводим адвокацию среди доноров для понимания важности наличия Фонда Экстренной помощи. 3.1.2. Принимаем Положение об использовании Фонда Экстренной помощи: условия, сроки, ответственные - 2022 год. Положение включает: Формирование системы запросов от страны, где происходит экстренная ситуация; Создаем порядок отправки и рассмотрения запросов на предоставление экстренной помощи. До конца 2022 года. Рассмотрение заявок - Правление ЕСЛУН, чтобы при необходимости деньги с Фонда Экстренной помощи могли быть направлены на съем жилья, получение визы, обеспечение лекарствами, закрытие базовых потребностей, билеты и юридическую помощь. 3.1.3. До конца 2022 года заключаем договоры с партнерскими организациями, у которых есть свой шелтер. 2023 год - определяемся с необходимостью создавать шелтер для сообщества ЕСЛУН. Выбор страны: ЕС, с гуманной наркополитикой, есть нормальные дипломатические отношения со странами

		<p>ВЕЦА; есть доступ ко всем лекарствам; в этой стране делать шелтер – место сбора.</p> <p>3.1.4. Создаем базу данных всех правозащитных и гуманитарных организаций. Заключаем договоры. Задача экспертного Совета по Правам и Наркополитике на 2022 - 2023 года.</p> <p>3.1.5. До 2024 года всем действительным членам ЕСЛУН оказана поддержка в получении заграничного паспорта и открытых виз.</p>
3.2.	Иметь доступ к жизненно важным лекарствам ОЗТ, АРТ, Геп С.	<p>Зачем: Снизить количество случаев перебоев в доступе к жизненно-важным лекарствам.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>3.2.1. Экспертному Совету ЕСЛУН по Лечению поставить в приоритет задачу, чтобы к концу 2024 года в каждой стране находился 6-месячный запас лекарств ОЗТ.</p> <p>3.2.2. Мониторинг наличия запаса лекарств АРТ, ТБ и лечения гепатитов.</p>
3.3.	Онлайн-безопасность	<p>Зачем: защитить данные людей, которые доверили нам свою безопасность.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>3.3.1. Создаем план онлайн-безопасности ЕСЛУН (включая резервные каналы коммуникации (Signal, Protonmail). Определяем границы конфиденциальной информации для членов ЕСЛУН и для людей, которым мы оказываем помощь. До конца 2022 года.</p> <p>3.3.2. Проводим тренинги, закупаем программы. До конца 2023 года.</p> <p>3.3.3. Проводим оценку качества девайсов, на которых работают члены ЕСЛУН; через ресурсы ЕСЛУН и страновые ресурсы повышаем качество и надежность компьютеров, телефонов, микрофонов, любых девайсов, которые нужны для работы правозащитника-активиста ЕСЛУН - до 2024 года 50% от всех действительных членов ЕСЛУН смогли обновить свои рабочие инструменты.</p> <p>3.3.4. Мониторинг и системная поддержка, чтобы все члены ЕСЛУН выполняют требования по онлайн-безопасности до 2023-2024 года.</p>

3.4.	Отдельный канал гуманитарной помощи	<p>Зачем: в случае войны, эпидемий, природной катастрофы, людей, которые страдают от проблемного или зависят от употребления ПАВ, часто не в приоритете для получения гуманитарной помощи.</p> <p>Как работаем и индикаторы по срокам:</p> <p>3.4.1. Заключаем договоры с организациями, со списком товаров и условий предоставления гуманитарной помощи. И системно поддерживаем и обновляем контакты. До конца 2022 - формируем список гуманитарных организаций, по странам. До середины 2023 заключаем договоры.</p>
------	-------------------------------------	--

4. Гуманизация законодательства и правоприменительной практики наркополитики

Что делаем		Зачем: как делаем и Индикаторы по срокам
4.1.	Выходим на прямой диалог с людьми, принимающими решения в странах региона	<p>Зачем: Мы понимаем реальную ситуацию и готовы предложить план действий, который позволит снизить количество зависимых людей или людей с проблемным употреблением; повысить осознанное отношение к ПАВ среди людей, которые живут в бедности, травмированы, живут под давлением стигмы и дискриминации, и используют ПАВ как инструмент для самолечения.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <p>4.1.1. ЕСЛУН входит в состав Региональной Комиссии по наркополитике: чиновники и бывшие премьеры, которые готовы продвигать гуманную политику в регионе, для проведения мероприятий в странах региона, пользуясь авторитетом региональной комиссии – конец 2023 года.</p> <p>4.1.2. Войти в состав национальных делегаций для участия в Международной Комиссии по Наркоконтролю CND. 1 страна ЕСЛУН в 2023 году; 2 страны – в 2024 году.</p> <p>4.1.3. Создаем Позиционные документы с публикацией схем коррупции и негативного влияния репрессий, включаем прецедентные кейсы, чтобы показать дыры в законодательстве и правоприменительной практике и добиться изменения законов/их</p>

		<p>исполнения – один Позиционный документ ЕСЛУН по наркополитике в год – март 2023, март 2024 с отслеживанием прогресса или регресса отклика профильных государственных служб.</p>
4.2.	<p>Формируем систему мониторинга, которая отслеживает соответствие действий Минздрава и Наркоконтроля заявленным ими целям.</p>	<p>Зачем: Опыт Чехии и Португалии показал: изменения наркополитики возможно при системном отслеживании согласованности действий государства заявленным целям. В каждой стране ВЕЦА цели наркополитики совпадают с целями ЕСЛУН: сохранить здоровье и социальное благополучие людей. Однако средства, которые использует в настоящее время наркоконтроль стран ВЕЦА, отдаляет государства от достижения заявленных целей. Системный мониторинг проявит проблемные места и станет основой для открытых дискуссий и практических шагов изменения наркополитики.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <p>4.2.1. Формируем простую систему мониторинга, которая отслеживает соответствие действий Минздрава/Наркоконтроля заявленным ими целям – середина 2024 года.</p> <p>4.2.2. Находим в правительствах заинтересованных в здоровье и благополучии граждан страны, членов парламентов или премьера, или кого-то из влиятельных. Нам нужны толковые советники. через них понимаем, как результаты нашего мониторинга можно будет использовать, чтобы вносить изменения в нормы и практику наркополитики, которые нас спасут. Понять варианты, кто эти люди, мотивировать и 1 - 3 страны в 2023- 2024 году.</p>
4.3.	<p>Формирование предложений по изменению практики наркополитики с пилотными проектами под управлением сообщества.</p>	<p>Зачем: Международная практика имеет достаточно эффективного опыта, который можно в виде моделей предлагать адаптировать эффективные модели для стран ВЕЦА. Региональная Сеть ЕСЛУН находит ресурсы и под управлением сообщества может внедрять пилотные модели (профилактика проблемного употребления вместо пробации; проверка веществ на состав как часть снижения рисков и т. д.) с помощью международных экспертов.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p>

		<p>4.3.1. На основе результатов мониторинга мы формируем пакет предложений: краткосрочные, долгосрочные и срочные – 1-3 стран конец 2024 года.</p> <p>4.3.2. На основе предложений находим партнеров и ресурсы для внедрения пилотных моделей практической гуманной наркополитики – для 1-3 стран конец 2024 года.</p> <p>4.3.3. К началу 2025 года планируем иметь ресурсы на пилотные программы с поддержкой ключевых адекватных сотрудников МОЗ и наркоконтроля; договариваемся, что пилоты проходят силами и под контролем национальных организаций и сообщества.</p> <p>4.3.4. Приглашаем независимых экспертов с репутацией описать результаты работы пилотов под управлением сообщества.</p> <p>4.3.5. После подтверждения результатов работы пилотов работаем с правительствами для того, чтобы реализация программы в масштабах города/региона/страны была заложена в бюджет сразу адвокатируя описание в нормативный документ приемлемые условия предоставления ресурсов Сообществу.</p>
	<p>Доступ, качество и расширение линейки лекарств заместительной терапии и всех видов наркологической помощи.</p>	<p>Зачем: В каждой стране региона наркоконтроль влияет на решения касающиеся медицинских программ для людей, употребляющих наркотики. наша задача снизить до нуля уровень влияния силовых структур на организацию и реализацию медицинских и социальных программ для людей, употребляющих ПАВ.</p> <p>Как работаем и индикатор по срокам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Расширена линейка лекарств ЗТ и облегчен доступ. Кыргызстан, Таджикистан – внедрен Бупренорфин (2023), Украина, Грузия и Молдова – ЗТ для людей, употребляющих стимуляторы (2023-2024). ● Нормативно введен контроль качества лекарств – работа с фармкомпаниями, мониторинг качества со стороны пациентов. ● Адвокация силами ЕСЛУН, с целью обеспечения доступной системной выдачи на руки лекарства для самостоятельного приема. До конца 2024 все страны ВЕЦА, где есть ОЗТ. ● Каннабис в медицинских целях: поддержка продвижения легализации каннабиса в

		медицинских целях - Украина 2022, Кыргызстан, Молдова - 2022 - 2023.
--	--	---